

# Dwudziestu wspaniałych

**DOBRA FIRMA 2008** | „RZECZPOSPOLITA” NAGRODZIŁA NAJLEPSZE I NAJBARDZIEJ INNOWACYJNE POLSKIE FIRMY 2008 ROKU. Uczestnicy gali w Warszawie jako pierwsi mogli się też zapoznać z tegoroczną listą 2000 największych polskich firm

**KATARZYNA OSTROWSKA**

– Nie ma dobrej gospodarki bez dobrych firm. Te dobre oceniła i nagrodziła redakcja „Rzeczpospolitej” – powiedział wczoraj w trakcie gali wręczenia nagród dla Dobrej Firmy 2008 r. wiceminister gospodarki Adam Szejnfeld. Goście gali – przedsiębiorcy – to jego zdaniem tylko niewielka grupa z tysięcy dobrych polskich.

Podobnie uważa wiceminister Skarbu Państwa Joanna Szmid: – Mamy dużo dobrych firm i jest w czym wybierać. Nie mamy się też czego wstydzić w Europie – twierdzi wiceminister skarbu. Oceniane firmy musiały nam zaprezentować pełne dane finansowe, przez ostatnie dwa lata mieć zyski, a w ciągu czterech lat uzyskać coraz wyższe przychody.

Kapituła rankingu wybrała 50 firm, z których ostatecznie nagrodzonych na wczorajszej gali zostało 20. To one rozwijały się najbardziej dynamicznie i najbardziej efektywnie. Na liście nagrodzonych znalazły się: Al-

ma Market, ATM Grupa, ATM, Cyfrowy Polsat, Graal, Grupa 3J, Jysk, Kopex, LPP, Mercor, Monnari Trade, Orzeł Biały, Pamapol, PBG, Porta-Eko-Cynk, QXL Poland, Stalprodukt, Suder & Suder, Wielton oraz Zakłady Automatyki Kombud.

W czasie uroczystości w Warszawie uhonorowane zostały też najbardziej innowacyjne przedsiębiorstwa.

Zdaniem prof. Witolda Orłowskiego z PricewaterhouseCoopers, członka kapituły wybierającej Dobrej Firmy, wybór był trudny, ale nie wzbudził kontrowersji. – Postawiliśmy na spółki, które w sposób wyjątkowy radziły sobie w dobrym czasie, gdy rynek sprzyjał – mówi Witold Orłowski.

W trakcie gali wręczenia statuetek Dobra Firma 2008 r. odbyła się aukcja rysunków i karyktur Jerzego Flisaka, z której dochód (12,6 tys. zł) zostanie przekazany fundacji Ewy Błaszczak Akogo? Pieniądze mają wspomóc budowę kliniki Budzik dla dzieci po ciężkich urazach mózgu. ■



♦ Laureaci nagrody Dobra firma „Rz” pod opiekuńczymi skrzydłami wiceministra gospodarki Adama Szejnfelda



♦ Wiceminister gospodarki Adam Szejnfeld zapewniał, że gdy wejdzie w życie pakiet ustaw ułatwiających prowadzenie działalności gospodarczej, na scenie nie starczy miejsca dla laureatów kolejnych konkursów



♦ Joanna Szmid, wiceminister Skarbu Państwa wraz z Pawłem Lisickim, redaktorem naczelnym „Rz” oraz przedstawicielami najbardziej innowacyjnych firm: Kazimierz Zieliński, wiceprezes spółki DGT i Jan Mazur, rzecznik PZL Świdnik

♦ **PREZESI FIRM NAGRODZENI**



JAKUB OSTALOWSKI

Źródłem sukcesu jest przyjęcie strategii, która ma duże szanse powodzenia, i konsekwentne jej realizowanie. Upór w dążeniu do celu i wiara w sukces to czynniki, które wielokrotnie pomagały w prowadzeniu firmy, nawet w chwilach zwątpienia.

**DOMINIK LIBICKI**  
CYFROWY POLSAT



JAKUB OSTALOWSKI

Myślę, że jesteśmy nieźli kupcami i mamy dobrych współpracowników. Potrafimy rozsądnie kupić i dobrze sprzedać. Przybywająca ilość klientów w naszych sklepach to znak, że rozsądne decyzje przynoszą oczekiwane rezultaty

**PIOTR PADALAK**  
JYSK



JAKUB OSTALOWSKI

Źródło naszego sukcesu tkwi w tym, że rośniemy przez innowacje. Innowacje w naszym rozumieniu to nie tylko nowe produkty, ryzyko i inwestycje, to przede wszystkim poszukiwanie dróg lepszego wykorzystania rynkowych możliwości

**ROMAN SZWED**  
ATM



JAKUB OSTALOWSKI

Nasza strategia jest nastawiona na dynamiczny rozwój. Dotychczasowy sukces zawdzięczamy umiejętności przewidywania sytuacji na rynku. Ważna jest właściwa strategia i przecucie, które pomaga ją odpowiednio zastosować.

**MAREK BANASIAK**  
MONNARI TRADE



FORUM

W prowadzeniu naszej firmy najważniejsze są emocje, a nie procedury. Chęć zarabiania pieniędzy decyduje o tym, że firma rozwija się w takim tempie. Recepta na sukces to nie mechanizmy, nie fundamenty, ale chęć ciągłego rozwoju.

**ZBIGNIEW MIODOWSKI**  
PORTA-EKO-CYNK



SUDER & SUDER

Zadowolenie jest podstawą sukcesu. Ciągłe szukanie miejsc do poprawy daje efekty. Dodatkowo w naszej firmie pracują ludzie, którzy nasiąkli potrzebą walki i potrzebą zmian. Kadra to chyba nasz największy skarb.

**JERZY SUDER**  
SUDER & SUDER